

BILANCIO SOCIALE

2024

GABRIELLA UGOLINI SOCIETA' COOPERATIVA EDUCATIVA E SOCIALE ONLUS

Indice

1.	Premessa	4
1.1	Lettera agli stakeholder	4
1.2	Metodologia	5
1.3	Modalità di comunicazione	5
1.4	Riferimenti normativi	5
2.	Identità dell'organizzazione.....	6
2.1	Informazioni generali.....	6
2.2	Attività svolte	7
2.3	Composizione base sociale	8
2.4	Territorio di riferimento	8
2.5	Missione	8
2.6	Storia	8
3.	Governo e strategie	9
3.1	Tipologia di governo	9
3.2	Organi di controllo	9
3.3	Struttura di governo	9
3.4	Processi decisionali e di controllo	10
3.4.1	Struttura organizzativa	10
3.4.2	Strategie e obiettivi.....	10
4.	Portatori di interessi	11
5	Relazione sociale	12
5.1	Lavoratori	12
5.2	Fruitori.....	13
5.3	Reti territoriali	13

6.	Dimensione economica	14
6.1	Valore della produzione.....	14
6.2	Distribuzione valore aggiunto	14
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	15
6.4	Ristorno ai soci	15
6.5	Il patrimonio.....	16
6.6	Finanziatori	16
7.	Prospettive future	17
7.1	Prospettive cooperativa	17
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	17

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

Con il bilancio sociale la cooperativa GABRIELLA UGOLINI SOCIETA' COOPERATIVA EDUCATIVA E SOCIALE ONLUS affianca al "tradizionale" bilancio di esercizio un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa GABRIELLA UGOLINI SOCIETA' COOPERATIVA EDUCATIVA E SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Informare il territorio dell'attività svolta e delle implementazioni della stessa.*

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
SIMONA TORRIANI

1.2 Metodologia

Condivisione della gestione

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Messo a disposizione presso la sede sociale

Verrà inoltre pubblicato sul sito di Confcooperative Romagna, associazione di categoria cui la cooperativa aderisce, non avendo Gabriella Ugolini un proprio sito.

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto in conformità al Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 “Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” ai sensi del art. 14 comma 1, Decreto Legislativo n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 Decreto Legislativo n. 112/2017. Si specifica inoltre che attraverso tale documento si adempie alle disposizioni della Legge Regionale della Regione Emilia Romagna, e provvedimenti inerenti, che prevedono, tra le altre cose, l'obbligo di redazione del bilancio sociale per mantenere l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 10/11/2025 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità della cooperativa al 31/12/2024

Denominazione	<i>GABRIELLA UGOLINI SOCIETA' COOPERATIVA EDUCATIVA E SOCIALE ONLUS</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via Asilo 1 47854 MONTESCUDO - RIMINI</i>
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Cooperativa sociale tipo A</i>
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	NO
Data di costituzione	<i>11/09/2006</i>
CF	<i>03610220406</i>
P. iva	<i>03610220406</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A178303</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>n. 749 del 24/11/2006</i>
Tel	<i>0541 - 984654</i>
Fax	<i>0541 - 984654</i>
Sito internet	
Email	
PEC	<i>gabriellaugolini@pec.it</i>
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice ateco	<i>851000</i>

2.2 Attività svolte

La cooperativa si occupa della gestione di asili nido e scuola materna nel comune di Montescudo .- Monte Colombo. Essendo il tessuto sociale Comunale di modeste dimensione, la cooperativa svolge anche una funzione sociale con i locali di educazione e formazione dei “piccoli” del paese con attività ludiche presso la Parrocchia del Comune.

2.3 Composizione base sociale

Si rimanda al punto 3.3

2.4 Territorio di riferimento

Comune di Montescudo – Montecolombo (regione Emilia Romagna)

2.5 Missione

La cooperativa *GABRIELLA UGOLINI SOCIETA' COOPERATIVA EDUCATIVA E SOCIALE ONLUS*, quale cooperativa sociale ai sensi della legge 381/1991, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, con particolare riferimento a questi ultimi, nei confronti di minori*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha attuato le sue finalità istituzionali attraverso:
EDUCAZIONE NIDO MATERNA e SCUOLA PRIMARIA

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

SVILUPPARE ATTIVITA' NEL DOPO SCUOLA E PREPARAZIONE ALLA SCUOLA PRIMARIA e SECONDARIA

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

VALORI CATTOLICI E MONTESSORIANI

2.6 Storia

Viene data continuità all'opera del promotore, già deceduto, della Cooperativa. Nel tempo l'attività è cresciuta e si è consolidata.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
SIMONA TORRIANI	Presidente	Nata a Rimini il 02/08/1975 Residente a MONTESCUDO, via Rinaldi 28
Luisa Esposito	Vice Presidente	Nata a Pomigliano d'Arco il 29/01/1981 residente a MONTESCUDO, via Chiesa Nuova 8
Batarra Antonio	Consigliere	Nato a Rimini il 23/06/1971 residente a Santarcangelo di Romagna, Contrada dei Signori 8

Il consiglio è composto nel rispetto delle norme statutarie e della legge. Il Consiglio è stato nominato in data 14/01/2023 e scade con l'approvazione del bilancio di esercizio 2025.

3.2 Organi di controllo

Non presenti in quanto non obbligatori.

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CDA** della cooperativa GABRIELLA UGOLINI SOCIETA' COOPERATIVA EDUCATIVA E SOCIALE ONLUS nell'anno 2024 si è riunito diverse volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda la base sociale, sotto si riporta la sua situazione al 31/12/2024:

	Unità	17
N.° componenti persone fisiche		17
di cui Maschi		2
di cui Femmine		15
di cui Persone svantaggiate art. 4 legge 381		0
di cui Lavoratori		12
di cui Volontari		4
di cui familiari o utenti		0
di cui Sovventori		0

	Unità	
N.° componenti persone giuridiche		0

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2024, viste le sue dimensioni sostanziali di piccola impresa, è la seguente:

Consiglio di Amministrazione, che per statuto e per legge ha i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società

3.4.2 Strategie e obiettivi

Continua lo sviluppo della scuola primaria e di attività propedeutiche alla formazione degli alunni.

4. PORTATORI DI INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale partecipa attivamente alla definizione dei servizi erogati della struttura	5 - Co-gestione
Soci	I soci partecipano attivamente alla vita e alla gestione della cooperativa	5 - Co-gestione
Finanziatori	Gli eventuali finanziatori sono informati rispetto alle attività della cooperativa	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I clienti, nell'ambito dei servizi offerti dalla cooperativa e della normativa vigente, possono richiedere integrazioni e personalizzazioni	2 - Consultazione
Fornitori	I fornitori vengono consultati in modo da coinvolgerli e garantirne la fidelizzazione	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	I servizi gestiti dalla struttura sono prevalentemente pubblici, la PA è informata e coinvolta	1 - Informazione
Collettività	La comunità viene costantemente coinvolta nell'ambito dei servizi e/o di specifici progetti	2 - Consultazione

5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

5.1 Lavoratori

Soci e non soci

Al 31/12/2024 la cooperativa aveva in carico n. 24 lavoratori (22 donne e 2 uomini), di questi 12 erano soci. Dei dipendenti non soci, sempre al 31/12/2024, in numero di 7 avevano un contratto di lavoro a tempo determinato, con scadenza nel 2025.

Lavoratori svantaggiati

Nessuno, in quanto la cooperativa opera come cooperativa sociale di tipo A.

Anzianità lavorativa

Sempre al 31/12/2024 si rileva per i soci lavoratori e per i dipendenti non soci, tutti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la seguente anzianità lavorativa:

Addetti con anzianità superiore a 5 anni	7	di cui tutti soci
Addetti con anzianità superiore a 2 anni	4	di cui 3 soci
Addetti con anzianità inferiore a 2 anni	6	di cui 2 soci

Rapporto lavoro

I rapporti di lavoro sono intrattenuti principalmente con i soci lavoratori e per la maggior parte sono rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato. In modo secondario vi sono rapporti di lavoro con dipendenti non soci, sempre di lavoro subordinato, in buona parte a termine.

Lavoratori Retribuiti

	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	15
Dipendenti a tempo determinato	7

Livello contrattuale

Viene applicato il contratto collettivo FISM (scuole e servizi cattolici)

Cittadinanza

Tutti i lavoratori, ad eccezione di n. 2 soci lavoratori donne, sono di cittadinanza italiana.

Formazione

Nell'anno 2024 i lavoratori hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento così come predisposti e programmati dal Consiglio di Amministrazione.

Mutualità

Si rimanda alla tabella indicata nel punto 3.3

5.2 Fruitori

Non sono presenti in cooperativa soci fruitori

5.3 Reti territoriali

Nessuna

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2022	2023	2024
Privati e famiglie	433.643	329.308	368.287
Contributi pubblici	3.563	168.817	198.813
Donazioni private	6.921	25.122	10.000
Totale	444.127	523.247	577.100

I ricavi sono crescenti nell'incasso di rette grazie all'ottima attività didattica sviluppata dalla cooperativa puntando su qualità attenzione, mentre sono in diminuzione nei contributi pubblici

	2022	2023	2024
Fornitori di beni da economie esterne	105.994	132.969	101.173
Totale	105.994	132.969	101.173

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2022	2023	2024
Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti del terzo settore	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Organizzazione/Impresa			
Ristorni destinati a incremento capitale sociale	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Enti pubblici			
Tasse	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Finanziatori			
Finanziatori ordinari	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Lavoratori			
Lavoratori soci e non soci	333.653	412.877	440.872
Totale	€. 333.653	€. 412.877	€. 440.872

Sistema cooperativo			
Consorzi	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Soci			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale	0	0	0
Ristorni destinati ai soci	0	0	0
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

TOTALE	333.653	412.877	440.872
---------------	----------------	----------------	----------------

DISTRIBUTORE VALORE AGGIUNTO

I lavoratori della cooperativa sono prevalentemente soci.

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

La gestione, fino al 31/12/2024, è sostanzialmente riuscita a coprire i costi di gestione, che sono costituiti per un 80% circa dal costo del lavoro (soci e dipendenti non soci). Dal 2025 vi dovrebbe essere un miglioramento che consenta un saldo positivo più importante della cosiddetta gestione tipica.

6.4 Ristorno ai soci

Non sono mai stati erogati ristorni ai soci

6.5 Il patrimonio

	2022	2023	2024
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	111.736	168.817	198.813
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	279.803	329.308	355.070
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	42.104	25.122	23.217

Patrimonio

	2022	2023	2023
Capitale Sociale	1.580	1.580	1.580
Totale Riserve	3.360	3.360	4.092
Totale Patrimonio Netto escluso risultato esercizio	4.940	4.940	5.672

Conto Economico

	2022	2023	2024
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	294	754	1.499
Risultato Netto di Esercizio	294	754	1.499

6.6 Finanziatori

Nella cooperativa non vi sono finanziatori né soci né terzi.

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

L'organizzazione essendo formata da giovani donne molto intraprendenti è indirizzata verso un ulteriore ampliamento dei servizi offerti

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Continuare nella gestione e miglioramento della scuola d'infanzia, materna e primaria.

Il sottoscritto Professionista Incaricato Dott. Enrico Montanari, ai sensi dell'articolo 31 comma 2 – quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.